adbanz
People & Performance

RESULTADOS, POR MEDIO DE MINDSET Y BIENESTAR

DESCONEXIÓN ACTUAL COLABORADOR - ORGANIZACIÓN

81,396 h

"HORAS QUE UNA PERSONA TRABAJARÁ EN PROMEDIO A LO LARGO DE SU VIDA"

SIN EMBARGO:

60%

PORCENTAJE DE COLABORADORES QUE ESTÁN EMOCIONALMENTE DESCONECTADOS DE LA ORGANIZACIÓN

19%

PORCENTAJE DE COLABORADORES QUE ESTÁN ACTIVAMENTE EMOCIONALMENTE DESCONECTADOS DE LA ORGANIZACIÓN.

DESCONEXIÓN ACTUAL COLABORADOR - ORGANIZACIÓN

44% PORCENTAJE MÁS ALTO DE COLABORADORES A NIVEL MUNDIAL QUE REPORTAN ESTRÉS DURANTE GRAN PARTE DEL DÍA, EL PORCENTAJE MÁS ALTO DESDE QUE SE COMENZÓ A MEDIR (>10 AÑOS)

54% PORCENTAJE DE COLABORADORES EN LATINOAMÉRICA Y EL CARIBE, QUE REPORTAN PREOCUPACIONES DURANTE GRAN PARTE DEL DÍA. EL ÍNDICE DE PREOCUPACIÓN MÁS ALTO A NIVEL MUNDIAL.

PÉRDIDAS ESTRATOSFÉRICAS EN LA PRODUCTIVIDAD Y ECONOMÍA POR FALTA DE COMPROMISO.

“

LAS ORGANIZACIONES DEBEN PENSAR SOBRE LA PERSONA INTEGRALMENTE, NO SOLAMENTE SOBRE EL COLABORADOR. LOS LÍDERES EN LAS ORGANIZACIONES, DEBEN COMENZAR A MEDIR EL BIENESTAR Y CONVERTIRLO EN UNA PRIORIDAD ESTRATÉGICA.

FUENTE: GALLUP: “State of the Global Workplace 2022 Report”

¿PRIORIDAD ESTRATÉGICA?

IRONÍA

Del lat. ironīa, y este del gr. εἰρωνεία eirōneía.

f. Expresión que da a entender algo contrario o diferente de lo que se dice, generalmente como burla disimulada.

COMO HUMANIDAD, LOGRAMOS DEFINIR CASI MILIMÉTRICAMENTE DÓNDE ATERRIZARÁ UN VEHÍCULO DE EXPLORACIÓN EN OTRO PLANETA, A 54.6 MILLONES DE KILÓMETROS DE LA TIERRA, PERO NO SOMOS CAPACES DE GENERAR UN VERDADERO COMPROMISO Y PERTENENCIA EN LA MAYORÍA DE NUESTROS COLABORADORES, QUE SON LA FUENTE DE VALOR EN LAS ORGANIZACIONES. DE LA MISMA MANERA LOGRAMOS HACER EXCELENTES PRONÓSTICOS Y ANÁLISIS A NIVEL ORGANIZACIONAL Y CONOCEMOS PERFECTAMENTE LA CANTIDAD DE MATERIA PRIMA Y PRODUCTOS CON LOS QUE CONTAMOS EN LA EMPRESA.

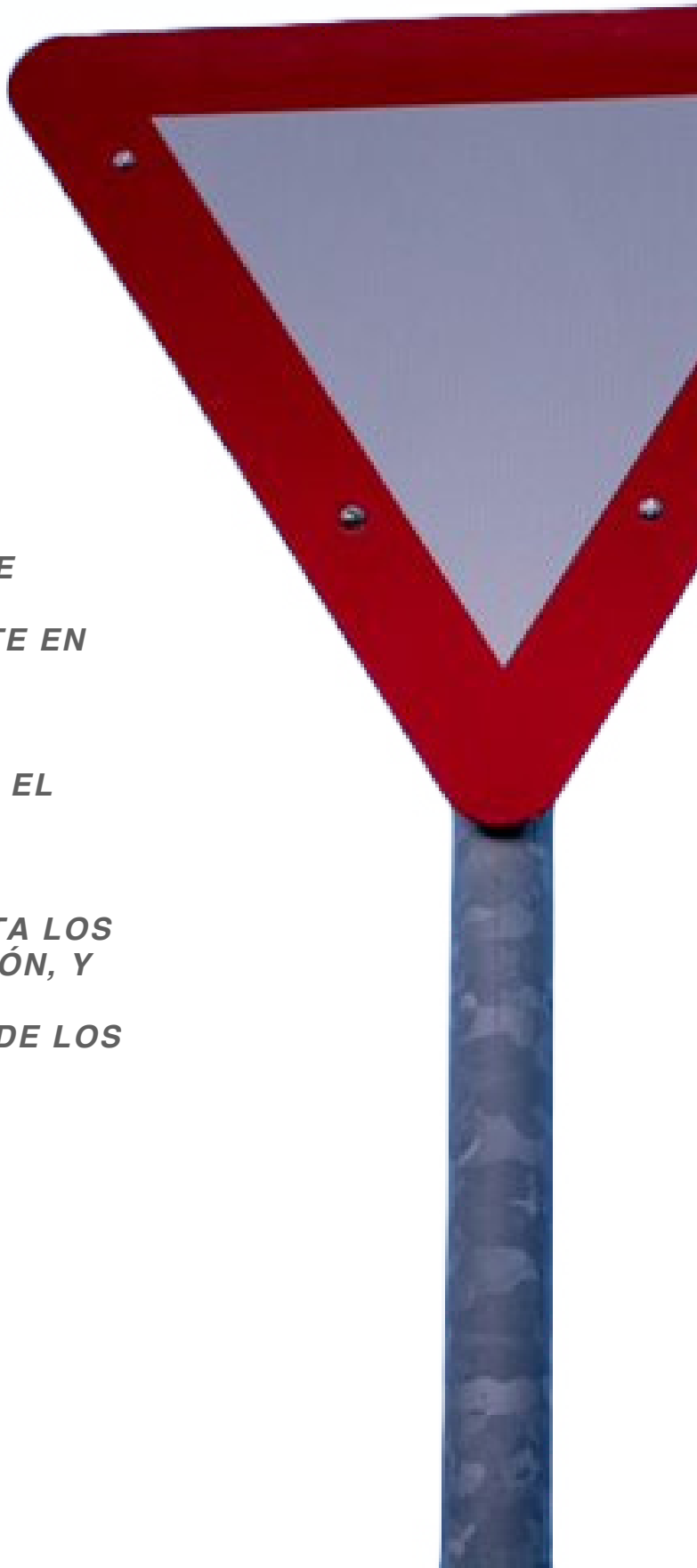
¿PERO ACASO SABEMOS CON CUÁNTO COMPROMISO CONTAMOS Y CÓMO PODEMOS INCREMENTARLO?

BIENESTAR EN LO MICRO Y EN LO MACRO

UNA CULTURA DE BIENESTAR EN LAS EMPRESAS, ES BIENESTAR EN LO MICRO Y EN LO MACRO: LAS ORGANIZACIONES NECESITAN COLABORADORES COMPROMETIDOS. Y ES MUCHO MÁS PROBABLE CONTAR CON COLABORADORES COMPROMETIDOS EN UNA CULTURA DE BIENESTAR DONDE SE PUEDA PROSPERAR. Y ESTO, FINALMENTE, ES LO QUE TIENE UN IMPACTO EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS INDICADORES DE NEGOCIO MÁS RELEVANTES, ADEMÁS DE EN SUS FAMILIAS Y EN LA SOCIEDAD EN GENERAL.

EL BIENESTAR ORGANIZACIONAL, SE HA CONVERTIDO EN UNA DE LAS IMPERATIVAS ESTRATÉGICAS MÁS RELEVANTES A NIVEL MUNDIAL, EN UNA NECESIDAD A NIVEL EMPRESARIAL, Y DEBERÍA SER PARTE DE LA MISIÓN DE CADA LÍDER EN LA ORGANIZACIÓN.

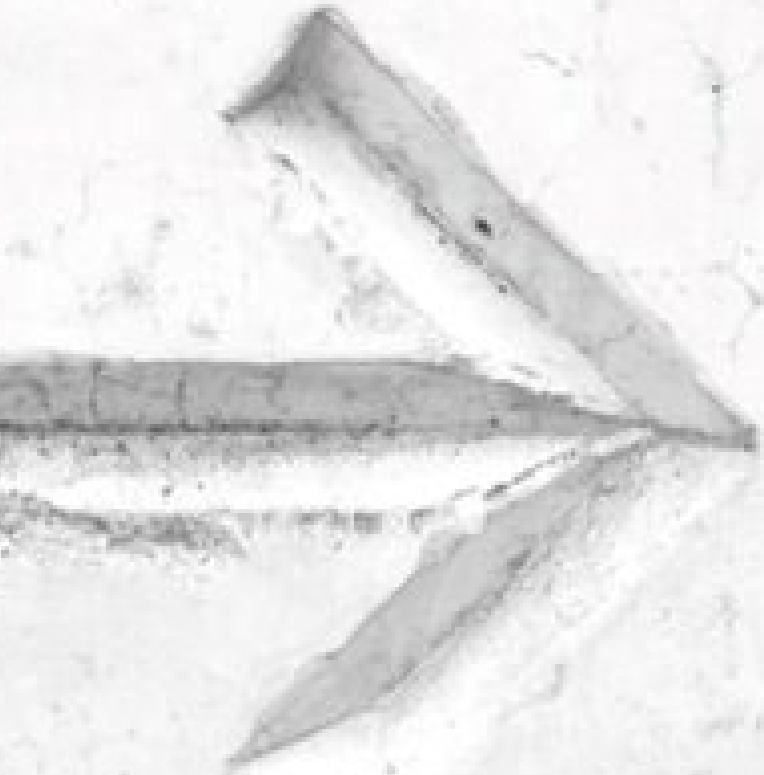
SIN EMBARGO, EL ENFOQUE Y LAS SOLUCIONES ACTUALES SON COMUNMENTE CORTOPLACISTAS



LAS SOLUCIONES ACTUALES, DE DESARROLLO DE PERSONAS Y EQUIPOS, DECAEN RÁPIDAMENTE EN EL TIEMPO.

ADEMÁS, LAS CULTURAS ORGANIZACIONALES, ASÍ COMO EL LIDERAZGO VIVEN, EN PARTE, SABOTEADOS POR IRONÍAS, INCOHERENCIAS Y FALTA DE ALINEAMIENTO, LO QUE DEBILITA LOS ESFUERZOS DE LA ORGANIZACIÓN, Y LO QUE FINALMENTE MERMA EL BIENESTAR Y EL COMPROMISO DE LOS COLABORADORES.

UN ENFOQUE SÓLIDO



UN ENFOQUE CON MAYOR SOLIDEZ, APORTA ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD Y BUSCA REDUCIR EL NÚMERO DE INCOHERENCIAS EN LA ORGANIZACIÓN, LO CUAL PERMITE A LOS EQUIPOS, ASÍ COMO A LA CULTURA ORGANIZACIONAL, FLORECER EN UN AMBIENTE DE MAYOR SEGURIDAD PSICOLÓGICA Y CONFIANZA.

NUESTRA PROPUESTA DE VALOR

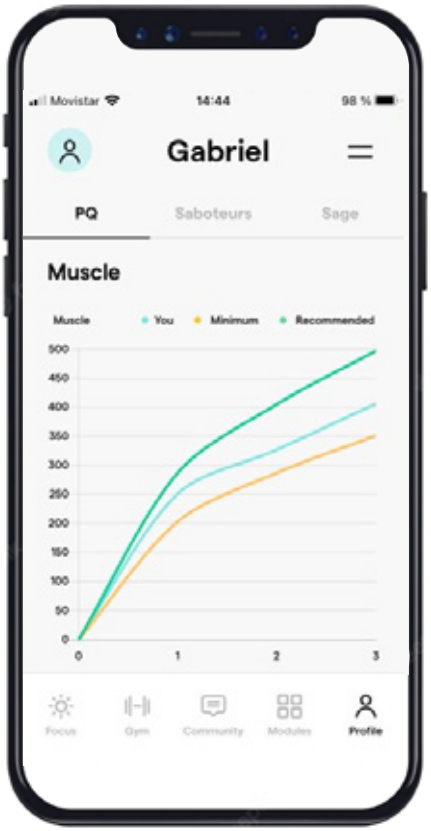
EN ADBANZ, TE ACOMPAÑAMOS EN TU RECORRIDO Y RETOS ORGANIZACIONALES PARA LOGRAR LOS RESULTADOS ESTRATÉGICOS, POR MEDIO DE MINDSET Y BIENESTAR, TODO BASADO EN PROGRAMAS DE BIENESTAR CON RESPALDO CIENTÍFICO, ASÍ COMO CON ESTRATEGIAS DE COHERENCIA Y ALINEAMIENTO CULTURAL Y DE LIDERAZGO, CON RESPECTO A LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL.

NUESTROS PROGRAMAS PRINCIPALES

COACHING EJECUTIVO + PQ (INTELIGENCIA POSITIVA)

SOMOS COACHES EJECUTIVOS DE PARTICIPANTES EN PROGRAMAS DE DIRECCIÓN (EMBAs, GLOBAL MBAs, EXECUTIVE EDUCATION Y OTROS) DE ESCUELAS DE NEGOCIO TOP 10 EN EL MUNDO (IESE, IE BUSINESS SCHOOL...) Y DE ALTOS EJECUTIVOS DE MÁS DE 20 PAÍSES.

TE APOYAMOS DE MANERA INTEGRAL, ASÍ COMO CON TECNOLOGÍA Y BASES CIENTÍFICAS, CON UN ENFOQUE EN INTELIGENCIA POSITIVA, PARA LO CUAL CONTAMOS CON UNO DE LOS PROGRAMAS DE MENTAL FITNESS MÁS AVANZADOS EN EL MERCADO, CON SU PROPIA APP, Y FUNDAMENTOS BASADOS EN LA SÍNTESIS DE DESCUBRIMIENTOS RECIENTES DE CUATRO ÁREAS DE INVESTIGACIÓN:



NUESTROS PROGRAMAS PRINCIPALES

CHIEF HAPPINESS OFFICER / CHIEF PURPOSE OFFICER

GESTIONAR EL BIENESTAR Y HUMANIZAR A LAS ORGANIZACIONES, ES ALGO QUE NOS APASIONA Y ES UNA DE LAS GRANDES MISIONES DEL CHIEF HAPPINES OFFICER, QUE ES UN ROL QUE COMIENZA A SURGIR DESDE HACE ALGUNOS AÑOS, EN EMPRESAS COMO AMAZON, DELOITTE, SAP, GOOGLE, AIRBNB Y MUCHA OTRAS.

GESTIONAR EL BIENESTAR, INCREMENTAR EL COMPROMISO DE LA GENTE, CUIDAR LA CULTURA ORGANIZACIONAL, CONECTAR A LA GENTE CON EL PROPÓSITO DE LA ORGANIZACIÓN, SON TODAS ACTIVIDADES IMPERANTES Y QUE TIENEN UN EFECTO DIRECTO EN LA PRODUCTIVIDAD Y RESULTADOS, PERO QUE NO SIEMPRE SE PUEDEN REALIZAR IN-HOUSE. ES POR ESTO, QUE HEMOS OPTADO POR OFRECER UN PROGRAMA DE ASESORÍA Y OUTSOURCING DEL CHIEF HAPPINESS OFFICER.

DESDE MEDICIONES, IMPLEMENTACIONES, PROGRAMAS COMPLETOS.

NUESTROS PROGRAMAS PRINCIPALES

COHERENCIA Y ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO

LOS ELEMENTOS ESTRATÉGICOS EN UNA ORGANIZACIÓN DEBEN ESTAR ALINEADOS, PARA QUE UNA ESTRATEGIA PUEDA SER EJECUTADA DE MANERA EXITOSA. SIN EMBARGO ES EN LA INCOHRENCIA DE LOS COMPORTAMIENTOS, ASÍ COMO INCOHERENCIAS PERCIBIDAS EN LÍDERES Y CULTURAS ORGANIZACIONALES, LO QUE FINALMENTE MERMA ESFUERZOS Y LA EJECUCIÓN DE UNA ESTRATEGIA.

ADICIONALMENTE REGULARMENTE EXISTE UNA FUERTE DECONEXIÓN ENTRE LA JUNTA DIRECTIVA Y LA OPERACIÓN, YA SEA EN CUESTIÓN DE PERCEPCIONES, EN CUESTIÓN DE DIRECCIÓN, EN CUESTIÓN DE CAMBIOS QUE SE DESEAN VER O SIMPLEMENTE EN CUESTIÓN DE LA IMPORTANCIA QUE SE LES DA A LA VISIÓN, MISIÓN Y VALORES DE LA ORGANIZACIÓN.

EN ADBANZ NOS ENCONTRAMOS EN LA MISIÓN DE GENERAR MAYOR COHERENCIA EN LAS ORGANIZACIONES, PARA LOGRAR EJECUTAR DE MANERA EFICIENTE Y EFICAZ.

EN ESTE SENTIDO, ACTUALMENTE NOS ENCONTRAMOS TRABAJANDO EN UN PROYECTO QUE A FUTURO SE CONVERTIRÁ EN OTRA EMPRESA, Y QUE PERMITE MEDIR COHERENCIA E INCOHERENCIAS A NIVEL DE LIDERAZGO Y CULTURA ORGANIZACIONAL.

ESTRATEGIA →

COHERENCIA LIDERAZGO Y CULTURA →

“

La cultura debería ser vista como un activo, similar a los activos físicos, intelectuales, tecnológicos y humanos.

– NACD (Asociación Nacional de Directores Corporativos en EUA)

NOSOTROS

SOMOS COACHES EJECUTIVOS, CONSULTORES Y TRAINERS DE EJECUTIVOS EN MULTINACIONALES Y ESCUELAS DE NEGOCIO DE MÁS DE 20 PAÍSES. NUESTRAS PUBLICACIONES Y CONTRIBUCIONES PUEDEN SER LEÍDAS EN PÁGINAS DE INTERNET Y REVISTAS COMO KNOWSQUARE, FORBES, AMÉRICA ECONOMÍA, REVISTA EKOS, REVISTA LÍDERES, ASÍ COMO EN OTROS MEDIOS EUROPEOS Y LATINOAMERICANOS.

EXTRACTO CLIENTES

cooperación alemana DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Implementada por giz

KARL EGLOFF

YPO

havas

DEUTSCHE BÖRSE GROUP

viva aerobus

PANALPINA on 6 continents

CISCO

WAYKANA GUAYUSA

Kruger

ie BUSINESS SCHOOL

German Sparkassenstiftung FOR INTERNATIONAL COOPERATION

AHK Deutsch-Ecuadorianische Industrie- und Handelskammer Cámara de Industrias y Comercio Ecuatoriano-Alemana

PROGRAMAS Y WEBINARS

TÍTULO	SITUACIÓN	"PAIN POINT"	ENFOQUE Y SOLUCIÓN
"INTELIGENCIA POSITIVA Y MENTAL FITNESS"	Al decidir, pensar, o tomar acción, ejercitamos ciertos caminos neuronales.	Durante años, hemos fortalecido caminos erróneos. ¿Dónde quedó esa persona del primer día de trabajo, con curiosidad, ilusión, dispuestoa los retos y a exponerse en su mayor esplendor?	Consciencia sobre la Inteligencia Positiva, así como sobre ejercicios y buenas prácticas de Mental Fitness.
"MÁSCARAS PANDÉMICAS, RECUPERANDO LA ESENCIA PERDIDA"	El mundo ha cambiado y nosotros también. ¿Y dónde está hoy esa parte que es lo mejor en nosotros?	Como seres sociales alejarnos tanto tiempo de la gente, vivir con incertidumbre constante y temer por nuestra salud y la de nuestros seres queridos, nos ha costado energía,	Caminar de las heridas a la fortaleza humana y del languidecer a la vitalidad y energía (desde la vulnerabilidad), para recuperar nuestra esencia perdida.
"CONNECT - RECHARGE - DEPLOY"	Programa de 4-8 horas que fue diseñado para Ejecutivos de YPO, con el objetivo de recargar energía, así como renovar.		
"MINDSET Y COHERENCIA ORGANIZACIONAL"	Poco alineamiento y coherencia entre una visión y lo que realmente sucede diariamente en una organización o a nivel personal.	Incoherencia diarias, que no permiten esfuerzos alineados hacia una visión, idea o plan.	Conectar planes, visiones e ideas a un mindset aterrizado con hábitos, rutinas, creencias, comportamientos y decisiones.
"REUNIONES Y COLABORACIÓN EN UN MUNDO DE TRABAJO HÍBRIDO"	La pandemia nos ha obligado a cambiar nuestros modelos de trabajo y hoy contamos con una fuerza laboral híbrida.	Un flujo constante de reuniones que, ironicamente, no permiten trabajar y colaborar adecuadamente.	Repensar y rediseñar nuestra filosofía alrededor de las reuniones y la colaboración, e.g. colaboración asíncrona.
"LIDERAZGO LÍQUIDO Y REDÁRQUICO - ¿QUÉ CARACTERÍSTICAS NECESITAN LOS LÍDERES EN ESTE NUEVO CONTEXTO?"	Equipos pequeños y ágiles durante la pandemia han demostrado que tenemos que repensar nuestra filosofía de liderazgo.	Temos un resago del liderago tradicional que no permite una verdadera agilidad en las organizaciones.	Aprender sobre las caractrísticas y estrategias de un líder REDárquico.

PROGRAMAS Y WEBINARS

TÍTULO	SITUACIÓN	"PAIN POINT"	ENFOQUE Y SOLUCIÓN
"¿CÓMO COMUNICAR Y CONECTAR MEJOR CON LOS DEMÁS?	Somos seres sociales por naturaleza y las relaciones son parte de nuestro bienestar y parte del éxito organizacional.	La digitalización nos ha hecho desconectar y la pandemia nos ha forzado a situaciones en las cuales conectar es aun más complejo.	Estrategias y tácticas de uso diario para conectar más y comunicar mejor.
"GENERANDO CONFIANZA Y SEGURIDAD PSICOLÓGICA EN LOS EQUIPOS"	La seguridad psicológica y la confianza son factores críticos en los equipos.	La falta de seguridad "interrelacional" es algo que merma a los equipos, desde lo que decimos y lo que no, lo que hacemos y lo que no, todo influye.	Fundamentos de confianza y seguridad psicológica, comenzando por la vulnerabilidad.
"DEL LANGUIDECER A LA RENOVACIÓN PERSONAL"	Existe un punto intermedio entre las enfermedades mentales y el florecimiento humano y que la pandemia nos ha impulsado a sentir.	La persona que está languideciendo tiene 3x más probabilidad de sufrir depresiones los siguientes años. Organizacionalmente la productividad sufre.	Estrategias y aprendizajes para lograr generar más energía y renovar.
"ENERGÍA Y ESFUERZOS SOSTENIBLES"	Las personas rara vez mantienen su energía y esfuerzos de manera sostenible. ¿Cómo lograr que los esfuerzos sean más sostenibles?	"Esfuerzos no sostenibles, picos y valles de energía que generan disrupción en nuestros trabajos y vida, o simplemente una menor calidad de vida. "	Estrategias y aprendizajes sobre alto rendimiento y energía.
"¿CÓMO TRANSICIONAR DEL ESTRÉS NEGATIVO (DISTRÉS) AL ESTRÉS POSITIVO (EUSTRÉS)"	Malos hábitos nos llevan a generar estrés durante el día.	El estrés, nos lleva a que el bienestar personal y organizacional decaiga, a que la productividad baje, y a que todo sea menos sostenible.	Estrategias de transiciones y manejo de estrés.
"LA FELICIDAD, AL ALCANCE DE TU MANO."	Queremos ser felices y a veces solo nos falta saber cómo.	Tenemos todo lo que necesitamos para ser felices, y aun así, los niveles de frustración, ansiedad y estrés están por los cielos.	Aprendizaje sobre fundamentos y prácticas que generan felicidad.

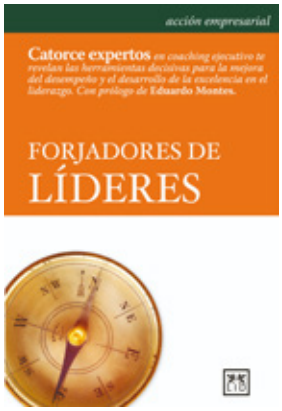
PROGRAMAS Y WEBINARS

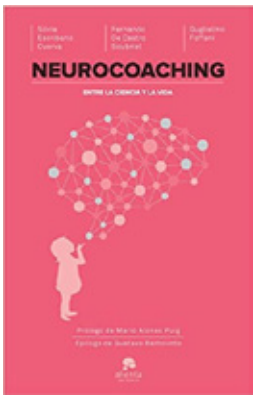
TÍTULO	SITUACIÓN	"PAIN POINT"	ENFOQUE Y SOLUCIÓN
"RECUPERANDO NUESTRA AGENDA PERSONAL"	Hemos perdido el control de nuestra agendas, conviertíendonos poco a poco en máquinas de "hacer", dejando al ser por un lado.	Cuando no estamos detrás de nuestra agenda, estamos en la agenda de alguien más, lo que finalmente lleva a un sinsentido en nuestras vidas.	Fundamentos y estrategias sobre ¿cómo recuperar nuestra agenda con pequeños pero poderosos hábitos y rutinas diarias?
"CLARIDAD PERSONAL, LA CLAVE ANTES DEL ESFUERZO."	Todos hemos tenido momentos de preguntarnos, ¿hacia dónde voy?, ¿Qué estoy haciendo?	La falta de claridad nos hace perder fuerza, energía y esfuerzos.	Estrategias y ejercicios para ganar claridad y con ello fortaleza y dirección.
"GROWTH MINDSET"	Existen creencias fundamentales que afectan nuestra habilidad de aprendizaje y de logro. Un mindset de crecimiento permite aprender y crecer vs. un mindset fijo que nos estanca.	Cuando entramos en un Minset fijo (vs. de crecimiento), no aprendemos con la misma facilidad, nos frustramos y paramos.	Aprender fundamentos y estrategias que nos permitirán estar más seguido en un Mindset de Crecimiento.
"ADAPTACIÓN Y CAMBIO"	El cambio es constante y hoy en día, aun más frecuente y disruptivo que antes.	El no saber cómo adaptarnos y no comprender las ventajas del cambio, nos hace ser menos prácticos y ser víctimas de la situación.	Definir con estrategias "Nuestra propia versión del cambio"

SPEAKERS

SILVIA ESCRIBANO

- Una de las principales referentes españoles en gestión de personas y equipos, con clientes como Repsol, BMW, Shire, Abbvie, Sony Music, Cartier, Mapfre, Iberdrola y Axa, entre otros
- TOP 1 #HR INFLUENCER España 2021
- TEDx SPEAKER y Top 10 Conferenciantes – Thinking Heads
- Chief Happiness Officer
- CEO&Co-founder HUMAN BLOOMING
- Autora de 3 libros





SPEAKERS

GABRIEL FIGUEROA

- Speaker para YPO, una de las comunidades de liderazgo más importantes e influyentes en el mundo.
- Contribución con más de 100 artículos en revistas de negocios como Forbes, Thrive global, Expansión, Ekos Negocios, Líderes y otros.
- Chief Happiness Officer
- Autor de la sección de Estrategia y Mindset del Libro Transformación Digital de la revista Datta (Computer World).
- Mental Fitness Coach & Speaker.

¿ESTÁS **LIST@** PARA EMBARCARTE EN LA PRIORIDAD ESTRATÉGICA MÁS IMPERANTE DEL SIGLO?

RECONECTA

Todo comienza con el Mindset y una reconexión con nosotros mismos, con los demás, y con el propósito de nuestra organización.

RECARGA

Recarga energía desde lo más profundo, para LOGRAR, desde la curiosidad, la empatía, el propósito y el reto interno.

DESPEGA

Genera compromiso por medio de Mindset y el bienestar organizacional, y obtén con ello, resultados organizacionales sostenibles, así como una cultura organizacional alineada a la estrategia.

adbanz
People & Performance

Agenda una reunión con
nuestro Socio Director.

Gabriel Figueroa

+593 99 844 1116

gabriel.figueroa@adbanz.com

www.adbanz.com